

รายงานผลการกำกับติดตาม
แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ไตรมาสที่ ๒
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลท่าสองยาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑

การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าสองยาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลท่าสองยาง จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของชุมชน ให้มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ตามแนวคิดให้คุณธรรมนำการพัฒนา ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การเรียไร การให้และรับของขวัญ การส่งเสริมวินัยข้าราชการการคุ้มครองจริยธรรม แผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตหรือด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การตรวจสอบภายในระหว่างภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด การควบคุมภายในในหน่วยงาน โดยมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าสองยาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

มิติ	กลยุทธ์	กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
สร้าง วัฒนธรรม ต่อต้าน การทุจริต ด้วยหลัก ปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง	ปลูกฝัง จิตสำนึกให้ ยึดถือ ผลประโยชน์ ของ ประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ ส่วนตน	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริม ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	จำนวนเรื่องที่จัด ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ	๕ เรื่อง/ ปี	ไตรมาสที่ ๓	-
		การมีส่วนร่วม ในกิจกรรมพิธี ถวายสัตย์ ปฏิญาณญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน	เพื่อการมีส่วนร่วม ในพระราชพิธีฯ ซึ่งมี หัวหน้าส่วนราชการ ประจำอำเภอจัดให้ มีเป็นประจำ	จำนวนครั้งที่เข้า ร่วมกิจกรรมพิธี ถวายสัตย์ ปฏิญาณญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน	๑ ครั้ง/ ปี	ไตรมาส ๓	-
	สนับสนุน การสร้าง เครือข่าย บุคลากร ด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้ง การทุจริต	จัดให้มีกลุ่ม องค์กร คุณธรรม อย่างเป็นทางการ	เพื่อให้มีการ รวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ เพื่อ การบริหารงานที่ โปร่งใสอย่างมี ทางการ	๑ กลุ่ม	ไตรมาส ๒	-

มิติ	กลยุทธ์	กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
สร้าง กลไก ป้องกัน การทุจริต	สร้างความ ตระหนักให้ ผู้บริหารทุก ระดับมีความ พร้อมรับผิด	จัดทำ/ ปรับปรุงคู่มือ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน โรงพยาบาล ท่าสองยาง	เพื่อเป็นคู่มือให้ บุคลากรในองค์กรมี องค์ความรู้ ความ เข้าใจ ด้านการ ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งของ การทบทวน ความเสี่ยงเพื่อ ปรับปรุงคู่มือ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑ ครั้ง/ ปี	ไตรมาส ๓	-
		มาตรการ ป้องกันการ ประพฤติผิด และการ ทุจริตใน ภาครัฐ	เพื่อพัฒนาโลก และมาตรการ ที่ สนับสนุนให้เกิดการ ป้องกันการทุจริต	จำนวนเรื่อง ที่จัดทำมาตรการ ป้องกันการ ประพฤติผิดและ การทุจริตใน ภาครัฐ	๑ เรื่อง/ ปี	ไตรมาส ๓	-
เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการ ปฏิบัติงานให้ มีความ โปร่งใส ใช้ ดุลยพินิจโดย ชอบด้วย กฎหมาย		การจัดทำ ระบบการ ควบคุม ภายใน ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อให้ผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนิน กิจกรรม กระบวนการ/ ขั้นตอน การบริหาร ความเสี่ยง ตาม แนวทางของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ระดับ ความสำเร็จใน การจัดทำระบบ ควบคุมภายใน	ระดับ ๓	ไตรมาส ๒ , ๔	-
		การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อให้ผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนิน กิจกรรม กระบวนการ/ ขั้นตอน การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ระดับ ความสำเร็จใน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA) ร้อยละการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA)	ระดับ ๕ มากกว่า ร้อยละ ๙๕	ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔	-

มิติ	กลยุทธ์	กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ
สร้างกลไก ป้องกันการ ทุจริต	เพิ่ม ประสิทธิภาพ กลไกการ เสริมสร้าง วินัย และ ระบบ คุณธรรม	การสอน พนักงาน	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานที่ กำหนด	เจ้าหน้าที่ ใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศ	๑ ครั้ง/ คน	ไตรมาส ๔	-
เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ปราบปราม การทุจริต	เพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ปราบปราม การทุจริต	มีการจัดทำ มาตรการ/ แนว ทางการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	เพื่อให้มี หลักเกณฑ์/ แนวปฏิบัติ/ มาตรฐานในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	จำนวนเรื่อง ที่ทำมาตรการ	๑ เรื่อง/ ปี	ไตรมาสที่ ๓	-
		จัดให้มี ศูนย์รับ เรื่อง ร้องเรียน ด้านการ ทุจริต	เพื่อให้มี ช่องทางในการ รับแจ้งเบาะแส ที่สะดวก รวดเร็วและ ปลอดภัยต่อผู้ แจ้ง	มีศูนย์รับ เรื่อง ร้องเรียน	๑ ศูนย์	ไตรมาส ๓	-

